

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания
профсоюзного комитета ППО
сотрудников учреждения
образования «Борисовский
государственный медицинский
колледж»

от 08.07.2022 № 12

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации сотрудников учреждения образования «Борисовский государственный медицинский колледж»

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация сотрудников учреждения образования «Борисовский государственный медицинский колледж» (далее – первичная профсоюзная организация) является организационным структурным звеном Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Профсоюз).

1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, работающих, в учреждении образования «Борисовский государственный медицинский колледж» при наличии не менее пяти членов Профсоюза, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной профсоюзной организации.

Учредителями первичной профсоюзной организации являются физические лица (не менее пяти), изъявившие желание вступить в Профсоюз или юридическое лицо – вышестоящие органы, которые приняли решение о создании первичной профсоюзной организации при наличии в учреждении, организации, на предприятии членов профсоюза работников здравоохранения.

Учредители созывают учредительное собрание, на котором принимается решение о создании первичной профсоюзной организации, избираются председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет и ревизионная комиссия. Решение о создании /ликвидации, реорганизации/ первичной профсоюзной организации по предложению областного комитета профсоюза принимает президиум

Республиканского комитета Профсоюза, который назначает организационное собрание, решает вопрос о наделении созданной организации правом юридического лица, осуществляет регистрацию и постановку на учет в местных исполнительных и распорядительных органах, открытие счетов в банке.

Учет членов Профсоюза ведется в первичной профсоюзной организации по учетным карточкам в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профсоюза, утвержденной Президиумом ФПБ.

1.3. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Устав), Конституцией Республики Беларусь, решениями вышестоящих профорганов, законодательством, действующим на территории Республики Беларусь и настоящим Положением.

1.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, нанимателей, политических партий и движений, других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство государственных, хозяйственных органов и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

1.5. Первичная профсоюзная организация имеет статус юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом.

Первичная профсоюзная организация приобретает право юридического лица с момента ее государственной регистрации в местном исполнительном и распорядительном органе по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация сохраняет право защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными законодательными актами, Уставом.

2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной профсоюзной организации

2.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются: защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления.

Первичная профсоюзная организация способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза.

2.2. Первичная профсоюзная организация действует в рамках Устава на следующих принципах:

добровольного вступления в профсоюз и свободного выхода из него;
равноправия всех членов Профсоюза;

гласности в работе;

выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза;

приоритета положений Устава при принятии решений, уважения и учета мнения меньшинства до принятия решения, обязательности выполнения принятых решений всеми членами Профсоюза;

обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и первичной профсоюзной организаций;

коллегиальности в работе выборных органов профсоюза, ответственности руководителей за выполнение Устава, принятых постановлений и профсоюзных поручений;

взаимного принципа профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в ФПБ;

уплаты членами Профсоюза членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом порядком, размерами и сроками.

2.3. Первичная профсоюзная организация имеет право:

избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие постоянно действующие руководящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению Тарифного соглашения, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего местного отраслевого соглашения;

обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки;

принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза;

использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.4. Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять Устав и решения вышестоящих профорганов, принятые в соответствии с Уставом;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его уставных целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций;

перечислять членские взносы в соответствующий вышестоящий профорган в соответствии с установленным им порядком, сроками и размерами;

представлять в вышестоящие профорганы сводные статистические данные за отчетный период, финансовую отчетность;

проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организациям;

заключать коллективный договор организации, контролировать его реализацию;

вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

3. Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена первичной профсоюзной организации

3.1. Членом первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения имеют право быть работающие в учреждении образования «Борисовский государственный медицинский колледж», бывшие работники, изъявившие желание

состоять в профсоюзе, признающие Устав, своевременно уплачивающие членские профсоюзные взносы и не состоящие в другом профсоюзе.

3.2. Прием в члены первичной профсоюзной организации производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на заседании профкома большинством голосов при наличии кворума.

3.3. Членство в профсоюзе исчисляется с даты указанной в заявлении о приеме в члены профсоюза. На члена Профсоюза оформляется учетная карточка, которая хранится в первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет).

3.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

3.5. При восстановлении на работе по решению суда членство в профсоюзе не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в Профсоюз за время вынужденного прогула.

3.6. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.

При увольнении член Профсоюза снимается с профсоюзного учета в последний день его работы в данном учреждении, организации, на предприятии.

3.7. По направлению вышестоящего профоргана и при согласии первичной профсоюзной организации на учет в ней могут быть поставлены:

члены профсоюза работников здравоохранения, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующей первичной профсоюзной организации по ведомости);

члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, переехавшие жить в другую местность;

3.8. Профсоюзное членство сохраняется за:

женщинами, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей;

временно прекратившими работу в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы;

работниками, лишившимися работы в связи с ликвидацией учреждения, организации, предприятия или сокращением штатов до поступления их на другую работу в течение 3-х месяцев;

рабочими и служащими, занятыми на сезонных работах, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

прекратившими трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию;

призванными на действительную воинскую службу.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации.

3.9. Все члены Профсоюза имеют равные права, и несут равные обязанности.

3.10. Член первичной профсоюзной организации имеет право:

на защиту своих законных прав и интересов;

обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу обращений;

участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;

свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения профсоюзной организации;

лично участвовать в профсоюзных собраниях, при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;

избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством;

пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги предприятий, акционерных обществ, инвестиционных фондов, страховых компаний и других, созданных при участии профсоюза;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов.

3.11. Член первичной профсоюзной организации обязан:

соблюдать Устав;

участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него обязанности и поручения;

ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требованиями правил и норм охраны труда, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время;

заботиться об авторитете первичной профсоюзной организации, не допускать действий, направленных на вред и на раскол профсоюзного движения;

проявлять солидарность при отстаивании прав членов профсоюза.

3.12. За активное участие в деятельности профсоюза работников здравоохранения, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально, а также представлен к государственным наградам.

3.13. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Профсоюзу, к его члену могут быть применены следующие меры взыскания:

лишение права пользоваться дополнительными льготами, предоставляемыми профсоюзными органами;

предупреждение;

выговор;

как крайняя мера исключение из профсоюза.

Меры взыскания к члену профсоюза принимают организации, имеющие право приема в члены профсоюза, их выборные органы, а также вышестоящие профсоюзные органы с последующей информацией первичной организации. Решение об исключении из Профсоюза принимает общее собрание первичной профсоюзной организации.

3.14. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании первичной организации, при наличии кворума.

Исключенный из профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

3.15. Решение об исключении из профсоюза или о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.17. По истечении года взыскание утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза взыскания /кроме исключения из профсоюза/ рассматривается организацией или органом, наложившим это взыскание.

3.18. Исклученный из профсоюзa имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы профсоюзa. Заявления рассматриваются профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня их поступления. Вопрос о повторном принятии в члены профсоюзa рассматривается профсоюзной организацией не ранее чем через год.

3.19. Выбывший или исключенный из профсоюзa не имеет права на общее профсоюзное имущество, сумма уплаченных взносов не возвращается.

3.20. Членство в первичной профсоюзной организации может быть прекращено в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;

- увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по возрасту, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- перехода члена Профсоюза на работу в другую отрасль – с момента увольнения;

- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;

- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- смерти члена Профсоюза;

- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства работник сдает профсоюзный билет члена Профсоюза в профком первичной профсоюзной организации.

Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3.21. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

3.22. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз.

4. Органы и структура первичной профсоюзной организации

4.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание.

4.2. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза, избираются профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Собрание или профсоюзный комитет избирают из состава профкома председателя, его заместителя и казначея.

4.3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель после их избрания входят в состав профкома.

4.4. При выборах профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания, при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

4.5. Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

4.6. Всем лицам, избранным в состав выборных профсоюзных органов, ревизионных комиссий, на срок их полномочий, а также по истечении его, предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь.

5. Высший руководящий орган первичной профсоюзной организации

5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание, которое созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.2. О дате, повестке дня и месте проведения собрания члены первичной профсоюзной организации информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения собрания.

5.3. Профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов профсоюза на день проведения собрания.

5.5. Решения собрания первичной профсоюзной организации принимаются, если за них проголосовало более половины участников собрания, при наличии кворума.

5.6. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

5.7. Профсоюзное собрание:

избирает председателя первичной профсоюзной организации;

по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации; избирает ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации;

определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации;

досрочно освобождает председателя (заместителя) первичной профсоюзной организации по требованию на менее 1/3 объединяемых первичной профсоюзной организацией членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа;

заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного профоргана и ревизионной комиссии один раз в год;

избирает делегатов на соответствующие отраслевые конференции, съезды, а также рекомендует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы Профсоюза;

подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие органы собрания;

утверждает смету расходов и доходов, годовой отчет и отчет об исполнении сметы первичной профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

решения собрания оформляются в виде постановлений.

6. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

6.1. Избирается собранием первичной профсоюзной организации на срок не более пяти лет.

Профсоюзный комитет принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Самостоятельно утверждает состав своих рабочих органов (постоянные и временные комиссии, рабочие группы, школы профсоюзного актива), определяет их полномочия.

6.3. Создает рабочую группу для ведения переговоров с администрацией в период разработки, обсуждения коллективного договора.

6.4. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями, с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профорганов в соответствии с Уставом, настоящим Положением и на основании прав, предоставленных действующим законодательством.

6.5. Профсоюзный комитет в период между собраниями:

представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, предусмотренные коллективным договором;

осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, расходованием средств социального страхования в пределах предоставленных профсоюзам прав и полномочий.

Участвует в разрешении трудовых споров /конфликтов/:

организует выполнение решений руководящих органов профсоюза;

руководит текущей работой комиссий профкома, взаимодействует с другими общественными организациями;

определяет целесообразность создания и состав постоянных и временных комиссий профкома;

осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной собранием сметы расходов;

участвует в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе за счет средств профсоюза;

организует учет членов профсоюза.

6.6. Профсоюзный комитет ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании о проделанной работе и представляет вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую отчетность и необходимую информацию.

6.7. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

6.8. Распределяет обязанности между членами профкома.

6.9. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.10. Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации проходят в соответствии с Уставом и Инструкцией по проведению отчетов и выборов профорганов.

6.11. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, в его отсутствие – заместителем председателя первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.12. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а в исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительной командировки, отпуска) – один из членов профкома по решению профсоюзного комитета.

6.13. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует 2/3 членов профкома (пункт 4.7 Устава).

6.14. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих членов профкома, при наличии кворума. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами профкома.

6.15. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

6.16. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании.

7. Председатель первичной профсоюзной организации

7.1. Председатель первичной профсоюзной организации возглавляет профсоюзный комитет.

7.2. Председатель первичной профсоюзной организации:

организует работу первичной профсоюзной организации, подготовку и проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов;

несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

распоряжается по решению выборного органа имуществом и средствами организации, выдает доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банков расчетный и другие счета (при наличии у первичной профсоюзной организации прав юридического лица);

подписывает Соглашение со стороны сотрудников;

принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации;

председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседания профсоюзного комитета;

определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, в т.ч. по личному составу освобожденных профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу в архив на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица;

осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний, выборных профорганов, коллективным договором, Положением о первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию, а в период между собраниями – профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органам;

в отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации;

председателем первичной профсоюзной организации, его заместителем, членами профсоюзного комитета и ревизионной комиссии могут быть только члены Белорусского профсоюза работников здравоохранения первичной профсоюзной организации сотрудников учреждения образования «Борисовский государственный медицинский колледж»;

сроки полномочий председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя не могут превышать сроки полномочий профсоюзного комитета (пять лет);

досрочные выборы председателя профкома первичной профсоюзной организации и его заместителя могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа;

член Профсоюза, избранный в руководящие органы политических партий или их отделений, не может быть избран председателем первичной профсоюзной организации, его заместителем, членом профкома, ревизионной комиссии.

8. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества, ведением делопроизводства образуется ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

8.2. Ревизионная комиссия (РК) первичной профсоюзной организации является органом единой ревизионной службы Профсоюза, подотчетна соответствующей конференции и РК вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом и Общим положением о ревизионных органах Профсоюза, утверждаемых съездом Профсоюза.

8.3. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и комитет первичной профсоюзной организации.

8.4. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

8.5. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе конференции первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

9. Средства и имущество первичной профсоюзной организации

9.1. Для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация обладает финансовыми средствами, которые формируются из вступительных и ежемесячных членских профвзносов, добровольных пожертвований, доходов от производственно-хозяйственной деятельности и других поступлений, не запрещенных законом.

9.2. Первичная профсоюзная организация в установленных съездом Профсоюза, пленумом Республиканского комитета профсоюза и пункт 9.3 Устава размерах, производят отчисления от поступивших членских профвзносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования мероприятий, отвечающих целям и задачам Профсоюза.

В распоряжение первичной профсоюзной организации на обеспечение ее уставной деятельности остается 70 процентов взносов, которыми она распоряжается в соответствии со сметой доходов и расходов по профбюджету, утвержденной собранием.

9.3. Первичная профсоюзная организация представляет в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

9.4. В случаях прекращения первичной профсоюзной организации финансирования вышестоящего профоргана или отчисления ему средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, Республиканский комитет профсоюза может принять решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих коллегиальных органов организаций Профсоюза.

9.5. Первичная профсоюзная организация может в установленном законом порядке хранить денежные средства в учреждениях банков, являться держателями акций (пункт 117 Устава).

9.6. Членские взносы, поступившие на банковский счет первичной профсоюзной организации, возврату не подлежат.

9.7. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство, учет и сохранность документов организациями профсоюза, передача их на государственное хранение ведутся в установленном порядке.

10. Порядок прекращения деятельности первичной профсоюзной организации

10.1. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается президиумом республиканского комитета профсоюза или уполномоченными им президиумами территориальных организаций Профсоюза.

10.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

10.3. Орган, принявший решения о ликвидации первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора),

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации и сроки приема претензий кредиторов, составление и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).